**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному**

**поведению государственных гражданских служащих Министерства культуры Республики Алтай и урегулированию конфликта интересов государственных гражданских служащих Министерства культуры Республики Алтай, руководителей государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай**

**(далее – Комиссия) от 03 сентября 2024 года**

**Повестка заседания Комиссии:**

1, 2, 3, 4. О рассмотрение вопроса о лицах, предоставивших неполные

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга) и несовершеннолетних детей. (гражданским служащим Министерства культуры Республики Алтай от 12 апреля 2024 года, руководителями подведомственных министерству учреждений от 3 апреля 2024 года, 11 марта 2024 года, 25 апреля 2024 года).

5. О рассмотрении уведомлений о возникновении личной

заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (уведомление руководителей подведомственных министерству учреждений от 17 мая 2024 года).

**Решение заседания Комиссии:**

1. По первому вопросу повестки дня признать, что при исполнении

обязанностей государственного гражданского служащего, государственный гражданский служащий предоставил недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга) и несовершеннолетних детей за предыдущие годы.

Комиссия находит основания рекомендовать министру культуры Республики Алтай ввиду несущественности проступков, наличия смягчающих обстоятельств не применять к государственному гражданскому служащему дисциплинарного взыскания.

Голосовали: «за» - 6, «против» - 0, «воздержались» - 0.

1. По второму вопросу повестки дня признать, что при исполнении

обязанностей руководителя подведомственного учреждения, руководитель предоставил недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга) и несовершеннолетних детей за предыдущие годы.

Комиссия находит основания рекомендовать министру культуры Республики Алтай ввиду несущественности проступков, наличия смягчающих обстоятельств не применять к руководителю подведомственного учреждения дисциплинарного взыскания.

Голосовали: «за» - 6, «против» - 0, «воздержались» - 0.

1. По третьему вопросу повестки дня признать, что при исполнении

обязанностей руководителя подведомственного учреждения, руководитель предоставил недостоверные и (или) неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга) и несовершеннолетних детей за 2022 год.

Комиссия находит основания рекомендовать министру культуры Республики Алтай применить к руководителю подведомственного учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Голосовали: «за» - 6, «против» - 0, «воздержались» - 0.

1. По четвертому вопросу повестки дня признать, что при исполнении

обязанностей руководителя подведомственного учреждения, руководитель предоставил недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021, 2022 годы.

Комиссия находит основания рекомендовать министру культуры Республики Алтай применить к руководителю подведомственного учреждения дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Голосовали: «за» - 6, «против» - 0, «воздержались» - 0.

1. По пятому вопросу повестки дня признать, что при исполнении

должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Комиссия находит основания рекомендовать руководителю подведомственного учреждения продолжить принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем исключения дачи поручений непосредственно руководителем подведомственного учреждения и строгого соблюдения взаимодействия по исполнению должностных обязанностей через заместителей руководителей подведомственных учреждений.

Голосовали: «за» - 5, «против» - 1, «воздержались» - 0.