



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минкультуры РА)**

П Р И К А З

от «17» февраля 2021 года

№ 30-17

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая»

В целях индексации заработной платы работников автономного учреждения Республики Алтай «Дирекция Центра искусств» с 1 октября 2020 года на 3 процента **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая», утвержденное приказом Министерства культуры Республики Алтай от 28 января 2020 года № 16-П, следующие изменения:

а) в разделе I:

абзац второй пункта 1 изложить в следующей редакции:

«порядок применения и рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ), по уровням квалификации отдельных профессиональных стандартов;

в пункте 3:

в абзаце первом пункта 3 слово «им» заменить словом «ими»

в абзаце втором:

слово «производственную» заменить словом «профессиональную»;

слова «профессий рабочего» заменить словами «профессий рабочих»;

пункт 4 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.»;

в абзаце втором пункта 6 слово «ей» заменить словом «им»;

б) в разделе II:

в абзаце первом слова «в отношении которых применяются профессиональные стандарты» заменить словами «включенные в ПКГ»;

абзацы четвертый и пятый изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 2 к Примерному положению.»;

в абзаце втором пункта 10 слова «в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению» исключить;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учётом сложности трудовой функции.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.»;

в пункте 12:

абзац второй после слова «коэффициента» дополнить словами «оклада (должностного оклада);

в абзаце третьем слово «размерах» заменить словом «размеру»;

в пункте 13:

в абзаце втором слова «, ставке заработной платы» исключить;

в) в разделе III:

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенные к 4 квалификационному уровню ПКГ профессий рабочих второго уровня, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников»;

в пункте 17:

в абзаце втором слова «(должностному окладу)» исключить;

в абзаце третьем слова «(должностному окладу)» исключить.

г) в разделе IV:

в пункте 35 слово «определяются» заменить словом «устанавливаются»;

д) в разделе V:

наименование после слова «условия» дополнить словом «установления»;

в пункте 38 после слова «содержания» дополнить словами « и (или)»;

в пункте 40:

после слова «должности» дополнить словом «(профессии);

после слова «содержания» дополнить словами « и (или)»;

в пункте 43 слова «законодательством Российской Федерации» заменить словами «федеральным законодательством»;

в пункте 44 слова «Трудовым законодательством Российской Федерации» заменить словами «трудовым законодательством»;

е) в разделе VI:

наименование после слова «условия» дополнить словом «установления»;

в пункте 46 слово «начальником» заменить словами «руководителем учреждения»;

в пункте 47:

абзац первый дополнить словами «, в том числе премиальных выплат по итогам работы - на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников»;

в абзаце втором:

слова «по согласованию с Министерством и» исключить;

слова «(при наличии)» исключить;

абзацы второй и третий пункта 52 изложить в следующей редакции:

«интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Министерство и подведомственных ему государственных учреждений Республики Алтай).»;

ж) в пункте 57 раздела VII слово «заместителям,» заменить словом «заместителям»;

з) в разделе VIII:

в пункте 63:

подпункт «а» дополнить словами «соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего)»;

в подпункте «б» цифры «1,211» заменить цифрами «1,265»;

подпункт «в» после цифры «1» дополнить словами «и № 2»;

подпункт «е» изложить в следующей редакции:

«е) районного коэффициента в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах «а» - «д» настоящего пункта.»;

в пункте 64:

в подпункте «а» цифры «0,241» заменить цифрами «0,234»;

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) районного коэффициента в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпункте «а» настоящего пункта.»;

пункт 65 изложить в следующей редакции:

«65. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктами 63 и 64 Примерного положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой единице предельной штатной численности работников учреждения, которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) учреждения.»;

пункт 67 после слов «работников учреждения» дополнить словами «(без учета заработной платы руководителя учреждения и его заместителей)»;

в пункте 70:

абзац третий дополнить словами «, или при увеличении объема бюджетных ассигнований в части оплаты труда работников учреждения»;

и) приложения № 1 - № 3 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного учреждения
Республики Алтай,
подведомственного Министерству
культуры Республики Алтай по виду
экономической деятельности
«Деятельность по чистке и уборке
жилых зданий и нежилых помещений
прочая»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности
служащих, включенные в профессиональные квалификационные
группы, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к
окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)/квалификационный уровень/перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии:		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» (контролер билетов)	4989	
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (художник по свету, администратор (старший администратор), звукооператор)	5925	

1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом)	6517	
2.	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:		
2.1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	4132	
2.1.1.	1 квалификационный уровень (секретарь руководителя)		до 0,03
2.1.2.	2 квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством)		от 0,03 до 0,09
2.1.3.	4 квалификационный уровень (механик)		от 0,20 до 0,30
2.1.4.	5 квалификационный уровень (начальник гаража, заведующий мастерской)		от 0,30 до 0,43
2.2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	4989	
2.2.1.	1 квалификационный уровень (инженер, менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, юристконсульт)		до 0,03
2.2.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		от 0,03 до 0,10
2.2.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		от 0,10 до 0,21

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного учреждения
Республики Алтай,
подведомственного Министерству
культуры Республики Алтай по виду
экономической деятельности
«Деятельность по чистке и уборке
жилых зданий и нежилых помещений
прочая»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности
служащих, квалификационные требования к которым и
наименования которых установлены в соответствии с
профессиональными стандартами**

№ п/п	Наименование должностей служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы/ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются квалификационные требования	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Инженер – профилактик отдела пожарной безопасности ¹	4989
2	Специалист по охране труда ²	4989
3	Художник по костюмам ³	5925
4	Художник-модельер ³	5925

1) профессиональный стандарт «Специалист по противопожарной профилактике», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2014 года № 814н;

2) профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года №524н;

3) профессиональный стандарт «Специалист по моделированию и конструированию швейных, трикотажных, меховых, кожаных изделий по индивидуальным заказам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1124н.»;

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного учреждения
Республики Алтай,
подведомственного Министерству
культуры Республики Алтай по виду
экономической деятельности
«Деятельность по чистке и уборке
жилых зданий и нежилых помещений
прочая»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / перечень профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии»:	
1.1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (машинист сцены, монтировщик сцены, осветитель)	5379
1.2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» (оператор пульта управления киноустановки)	6002
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов:	
2.1.1.	Профессии рабочих с 1 квалификационным разрядом; гардеробщик, дворник, кассир билетный, уборщик служебных помещений	2916
2.1.2.	Профессии рабочих со 2 квалификационным разрядом; машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик производственных помещений	3274
2.1.3.	Профессии рабочих с 3 квалификационным разрядом (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь аварийно-восстановительных работ)	3664
3.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих	

	второго уровня»:	
3.1.	1 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов:	
3.1.1.	Профессии рабочих с 4 квалификационным разрядом (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея); водитель автомобиля	4132
3.1.2.	Профессии рабочих с 5 квалификационным разрядом (столяр, закройщик, обувщик по индивидуальному пошиву обуви); водитель автомобиля	4334».

2. Директору государственного учреждения Республики Алтай, «Дирекция Центра искусств» (далее – учреждение) в течение 10 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, учреждения в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Исполняющий обязанности
министра

Л.В. Стрельникова