



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
(Минкультуры РА)**

**П Р И К А З**

от 25 декабря 2020 года

№ 176-п

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию»**

В целях индексации заработной платы работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению деятельности подведомственных государственных учреждений в области культуры» с 1 октября 2020 года на 3 процента **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай, подведомственного Министерству культуры Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию», утвержденное приказом Министерства культуры Республики Алтай от 25 декабря 2019 года № 231-П, следующие изменения:

а) в разделе I:

в пункте 3 слово «им» заменить словом «ими»;

пункт 4 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.»;

в пункте 7 слово «утвержденной» заменить словом «установленной»;

б) в разделе II:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с приложением № 1 к Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.»;

абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учётом сложности трудовой функции.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям в соответствии с приложением № 1 к Положению.»;

в абзаце третьем пункта 12 слово «размерах» заменить словом «размеру»;

в) в разделе III:

в пункте 24:

слово «им» заменить словом «ему»;

в пункте 29 слово «определяются» заменить словом «устанавливаются»;

г) в разделе IV:

в абзаце пятом пункта 35 слово «году» заменить словом «году»;

в пункте 37 слова «законодательством Российской Федерации» заменить словами «федеральным законодательством»;

в пункте 38 слова «Трудовым законодательством Российской Федерации» заменить словами «трудовым законодательством»;

д) в разделе V:

в пункте 40 слово «начальником» заменить словом «им»;

в пункте 41:

абзац первый дополнить словами «, в том числе премиальных выплат по итогам работы - на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.»;

в абзаце втором:

слова «по согласованию с Министерством» исключить;

слова «(при наличии)» исключить;

е) в пункте 48 раздела VI слово «Положении» заменить словом «положении»;

ж) в разделе VII:

в пункте 53:

слово «штатной» исключить;

слово «утвержденной» заменить словом «установленной»;

в пункте 56:

подпункт «а» дополнить словами «соответственно занимаемой должности»;

в подпункте «б» цифры «0,88» заменить цифрами «0,875»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) районного коэффициента в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах «а» - «е» настоящего пункта.»;

в пункте 57 слова «штатной единице» заменить словами «единице предельной штатной численности работников учреждения, которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников (за исключением руководителя учреждения и главного бухгалтера) учреждения»;

в пункте 62:

абзац третий дополнить словами «, или при увеличении лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения»;

в абзаце четвертом слово «МРОТ» заменить словами «минимального размера оплаты труда»;

з) приложения № 1 и № 2 к указанному Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
учреждения Республики Алтай,  
подведомственного Министерству  
культуры Республики Алтай, по виду  
экономической деятельности  
«Деятельность по оказанию услуг в  
области бухгалтерского учета, по  
проведению финансового аудита, по  
налоговому консультированию»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
работников, занимающих должности служащих, включенные в  
профессиональные квалификационные группы, и рекомендуемые  
размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным  
окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) /квалификационный уровень/перечень должностей	Размер оклада (должностного оклада), руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	4989	
1.1	1 квалификационный уровень (бухгалтер, экономист, юристконсульт)		до 0,03
1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		от 0,03 до 0,10
1.3	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		от 0,10 до 0,21
1.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		от 0,21 до 0,32
1.5	5 квалификационный уровень (главные специалисты, заместитель главного бухгалтера)		от 0,32 до 0,45

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
учреждения Республики Алтай,  
подведомственного Министерству  
культуры Республики Алтай, по виду  
экономической деятельности  
«Деятельность по оказанию услуг в  
области бухгалтерского учета, по  
проведению финансового аудита, по  
налоговому консультированию»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
работников, занимающих должности служащих, квалификационные  
требования к которым и наименования которых установлены в  
соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Уровень квалификации/наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	6 уровень квалификации (системный администратор <sup>1</sup> )	4989

1) профессиональный стандарт «системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 октября 2015 г. № 684н.».

2. Директору казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению деятельности подведомственных государственных учреждений в области культуры» (далее – учреждение) в течение 10 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, учреждения в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Министр



О.Ю. Антарадонова

Сковитин Виталий Александрович, 2-71-33  
(ФИО юриста, № телефона, подпись)

Сабина Айару Эзеновна, 8-388-22-2-55-88  
(ФИО ответственного разработчика проекта, № телефона)