



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫНГ БАШКАРУВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЈАКААН

от 19 апреля 2013 года № 257-р

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай"**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" (далее - план).
2. Распоряжение Правительства Республики Алтай от 22 февраля 2013 года № 128-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" признать утратившим силу (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2013, 22 февраля).
3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Алтай обеспечить реализацию плана.

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай



А.В. Бердников

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Республики Алтай путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Республики Алтай, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в Республике Алтай;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- создание условий для творческой самореализации граждан республики;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Республики Алтай во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Целевые показатели (индикаторы) развития отрасли культуры устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. N 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания)

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 57,1 | 63,3 | 66,6 | 66,8 | 66,8 | 66,8 | 66,8 |

2) обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения

(ед)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |

3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 589 | 590 | 595 | 595 | 595 | 600 | 600 |

4) доля объектов культурного наследия, зарегистрированных в едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации от общего количества объектов культурного наследия, расположенных на территории Республики Алтай

(процентов)

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6,7 | 7,2 | 7,5 | 7,7 | 7,8 | 7,8 | 8,0 |

9) количество проведенных выставок по обмену между музеями Российской Федерации:

(ед.)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |

10) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 2,4 | 2,5 |

11) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 3,6 | 3,7 | 3,8 | 4,2 | 4,5 | 4,8 | 5,0 |

12) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке федерального бюджета:

(единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |

13) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Республики Алтай:

(процентов по отношению к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 100 |

14) увеличение объема передвижного фонда музеев Республики Алтай для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городах России:

(единиц)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 50 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Алтай в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников учреждений культуры Республики Алтай:

(человек)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1910 | 1372 | 1372 | 1372 | 1372 | 1372 | 1372 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|--|---|--|---------------------------------|-------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей | правовые акты Минкультуры Республики Алтай | Минкультуры Республики Алтай | I квартал 2013 г. |
| 2. | Проведение мероприятий направленных на привлечение не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений на повышение заработной платы, а также на привлечение средств от приносящей доход деятельности, в том числе: | правовые акты Министерства культуры Республики Алтай | Минкультуры Республики Алтай | ежегодно |

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|--|-----------|---------------------------|------------------|
| <p>реорганизация неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияние нескольких учреждений; оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала; перевод работников творческих профессий по возможности на срочный трудовой контракт; перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, по возможности на условия работы по договору гражданско-правового характера.</p> | | | |

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
|----|---|---|--|-------------------------|
| 3. | <p>Разработка и утверждение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методические рекомендации по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> внесение изменений в типовые нормы труда работников библиотек; разработка методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений и работников музеев | <p>нормативно правовые акты Министерства труда и социального развития Республики Алтай и Министерства культуры Республики Алтай</p> | <p>Министерство труда и социального развития Республики Алтай и Министерство культуры Республики Алтай</p> | <p>2013 - 2018 годы</p> |
| | <p>разработка типовых норм труда работников;</p> | | | <p>2014 год</p> |
| | <p>с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)</p> | | | <p>2015 год</p> |
| | | | | <p>2016 год</p> |

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|--|-------------------------------------|------------------|
| <p>4. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай", обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p> | <p>приказ Минкультуры Республики Алтай</p> | <p>Минкультуры Республики Алтай</p> | <p>2013 год</p> |
| <p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p> | | | |

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|--|---|-------------------------------------|------------------|
| <p>5. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новым трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта».</p> <p>Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> | <p>трудоустройство и дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений;</p> <p>к 2018 году средняя заработная плата руководителей учреждений культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников учреждений за отчетный год.</p> | <p>Минкультуры Республики Алтай</p> | <p>ежегодно</p> |
| <p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p> | | | |

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|---|---|------------------|
| 8. Заключение руководителям подведомственных учреждений культуры дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением «Эффективного контракта» | Приказ Минкультуры Республики Алтай | Руководители подведомственных учреждений культуры | 2013 - 2018 годы |
| 9. Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на «эффективный контракт» | Приказ Минкультуры Республики Алтай | Минкультуры Республики Алтай | ежегодно |
| 9. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | приказ Минкультуры Республики Алтай; к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и прочего персонала учреждений культуры составит 1:0,7 – 1:0,5 (с учетом типа учреждения культуры) | Минкультуры Республики Алтай | 2013 - 2014 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | |

| | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-----|--|--|------------------------------|--|
| 10. | Создание рабочей группы Минкультуры Республики Алтай по оценке результатов реализации "дорожной карты" | приказ Минкультуры Республики Алтай | Минкультуры Республики Алтай | I квартал 2013 год |
| 11. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе "Развитие культуры " на 2013 – 2018 годы и "дорожной карте" | доклад Минкультуры Республики Алтай в Министерство культуры Российской Федерации | Минкультуры Республики Алтай | 15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 15 июля |
| 12. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Минкультуры Республики Алтай | 2012 - 2018 годы |
| 13. | Подготовка информации для представления в Правительство Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | доклад Минкультуры Республики Алтай в Министерство труда и социального развития Республики Алтай | Минкультуры Республики Алтай | апрель 2017 г. |

Сопровождение "дорожной карты"

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
|-----|---|---|---|--------------------|
| 14. | Утверждение Правительством Республики Алтай "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах | Распоряжение Правительства Республики Алтай | Минкультуры Республики Алтай | I квартал 2013 г. |
| 15. | Методическое сопровождение разработки муниципальными образованиями в Республике Алтай муниципальных "дорожных карт" в сфере культуры | письмо Минкультуры Республики Алтай в органы местного самоуправления в Республике Алтай | Минкультуры Республики Алтай | II квартал 2013 г. |
| 16. | Утверждение муниципальными образованиями в Республике Алтай, по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных "дорожных карт" | правовые акты органов местного самоуправления Республики Алтай | органы местного самоуправления в Республике Алтай | II квартал 2013 г. |

| | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
|----|--|--|-------------------------------------|--------------------|
| 17 | Разработка и утверждение республиканскими государственными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай) | локальный акт учреждения | республиканские учреждения культуры | II квартал 2013 г. |
| 18 | Подписание Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры | Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай | Минкультуры Республики Алтай | 2013-2018 годы |