



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫНГ БАШКАРУВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЈАКААН

от 19 апреля 2013 года № 257-р
г. Горно-Алтайск

**Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай"**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" (далее - план).
2. Распоряжение Правительства Республики Алтай от 22 февраля 2013 года № 128-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" признать утратившим силу (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2013, 22 февраля).
3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Алтай обеспечить реализацию плана.

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай



А.В. Бердников

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Республики Алтай путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Республики Алтай, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах России;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в Республике Алтай;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- создание условий для творческой самореализации граждан республики;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории Республики Алтай во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Целевые показатели (индикаторы) развития отрасли культуры устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. N 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания)

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,1	63,3	66,6	66,8	66,8	66,8	66,8

2) обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8

3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
589	590	595	595	595	600	600

4) доля объектов культурного наследия, зарегистрированных в едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации от общего количества объектов культурного наследия, расположенных на территории Республики Алтай

(процентов)

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,7	7,2	7,5	7,7	7,8	7,8	8,0

9) количество проведенных выставок по обмену между музеями Российской Федерации:

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1	1	1	2	2	2

10) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	1,7	1,8	2,0	2,2	2,4	2,5

11) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,6	3,7	3,8	4,2	4,5	4,8	5,0

12) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке федерального бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	0	1	2	3

13) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Республики Алтай:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100

14) увеличение объема передвижного фонда музеев Республики Алтай для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городах России:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30	50

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Алтай в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры Республики Алтай:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1910	1372	1372	1372	1372	1372	1372

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	правовые акты Минкультуры Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай	I квартал 2013 г.
2.	Проведение мероприятий направленных на привлечение не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений на повышение заработной платы, а также на привлечение средств от приносящей доход деятельности, в том числе:	правовые акты Министерства культуры Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>реорганизация неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияние нескольких учреждений; оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала; перевод работников творческих профессий по возможности на срочный трудовой контракт; перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, по возможности на условия работы по договору гражданско-правового характера.</p>			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
3.	<p>Разработка и утверждение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методические рекомендации по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> внесение изменений в типовые нормы труда работников библиотек; разработка методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений и работников музеев 	<p>нормативно правовые акты Министерства труда и социального развития Республики Алтай и Министерства культуры Республики Алтай</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Алтай и Министерство культуры Республики Алтай</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>
	<p>разработка типовых норм труда работников;</p>			<p>2014 год</p>
				<p>2015 год</p>
	<p>с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)</p>			<p>2016 год</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>4. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай", обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>	<p>приказ Минкультуры Республики Алтай</p>	<p>Минкультуры Республики Алтай</p>	<p>2013 год</p>
<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</p>			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>5. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новым трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта».</p> <p>Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p>	<p>трудоустройство и дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений;</p> <p>к 2018 году средняя заработная плата руководителей учреждений культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников учреждений за отчетный год.</p>	<p>Минкультуры Республики Алтай</p>	<p>ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
8. Заключение руководителям подведомственных учреждений культуры дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением «Эффективного контракта»	Приказ Минкультуры Республики Алтай	Руководители подведомственных учреждений культуры	2013 - 2018 годы
9. Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на «эффективный контракт»	Приказ Минкультуры Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай	ежегодно
9. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	приказ Минкультуры Республики Алтай; к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и прочего персонала учреждений культуры составит 1:0,7 – 1:0,5 (с учетом типа учреждения культуры)	Минкультуры Республики Алтай	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597			

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
10.	Создание рабочей группы Минкультуры Республики Алтай по оценке результатов реализации "дорожной карты"	приказ Минкультуры Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай	I квартал 2013 год
11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе "Развитие культуры " на 2013 – 2018 годы и "дорожной карте"	доклад Минкультуры Республики Алтай в Министерство культуры Российской Федерации	Минкультуры Республики Алтай	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 15 июля
12.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Минкультуры Республики Алтай	2012 - 2018 годы
13.	Подготовка информации для представления в Правительство Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	доклад Минкультуры Республики Алтай в Министерство труда и социального развития Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай	апрель 2017 г.

Сопровождение "дорожной карты"

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
14.	Утверждение Правительством Республики Алтай "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах	Распоряжение Правительства Республики Алтай	Минкультуры Республики Алтай	I квартал 2013 г.
15.	Методическое сопровождение разработки муниципальными образованиями в Республике Алтай муниципальных "дорожных карт" в сфере культуры	письмо Минкультуры Республики Алтай в органы местного самоуправления в Республике Алтай	Минкультуры Республики Алтай	II квартал 2013 г.
16.	Утверждение муниципальными образованиями в Республике Алтай, по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных "дорожных карт"	правовые акты органов местного самоуправления Республики Алтай	органы местного самоуправления в Республике Алтай	II квартал 2013 г.

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
17	Разработка и утверждение республиканскими государственными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт учреждения	республиканские учреждения культуры	II квартал 2013 г.
18	Подписание Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай	Минкультуры Республики Алтай	2013-2018 годы