



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШКАРУЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЈАКААН

от 6 июня 2014 года № 331-р

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в распоряжение Правительства  
Республики Алтай от 19 апреля 2013 года № 257-р**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение Правительства Республики Алтай от 19 апреля 2013 года № 257-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Алтай».

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Алтай  
Председателя Правительства  
Республики Алтай



А.В. Бердников

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
распоряжением Правительства  
Республики Алтай  
от 6 июня 2014 года № 331-р

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в распоряжение Правительства Республики Алтай**  
**от 19 апреля 2013 года № 257-р**

1. В разделе III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение»:

а) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	человек
589	573	575	577	579	579	580»;	

б) в графе «2013 год» пункта 5 цифры «18,4» заменить цифрами «18,6»;

в) в графе «2013 год» пункта 7 цифры «19000» заменить цифрами «41828»;

г) в графе «2013 год» пункта 9 цифру «1» заменить цифрой «4»;

д) в графе «2013 год» пункта 11 цифры «3,7» заменить цифрами «3,8»;

е) в графе «2013 год» пункта 13 цифры «20» заменить цифрами «30».

2. В разделе IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»:

а) в графе «2013 год» подпункта 1 пункта 2 цифры «56,1» заменить цифрами «57,3»;

б) подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) численность работников учреждений культуры Республики Алтай:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	человек
1910	1301	1273	1245	1219	1195	1171».	

3. Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

«

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры и их руководителей	нормативно правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
2.	Оценка эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры и их руководителей	аналитическая записка министру культуры Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	локальный акт учреждения	Министерство культуры Республики Алтай	ежегодно, по мере необходимости
4. Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления в Республике Алтай по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры	Приказ Министерства культуры Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерство культуры Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
7.	Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	нормативно-правовые акты Министерства труда и социального развития Республики Алтай и Министерства культуры Республики Алтай и локальные акты учреждений	Министерство труда и социального развития Республики Алтай и Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	2015 - 2018 годы
8.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления, локальные акты учреждений	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	2014-2015 годы
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
9.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	100% заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно, по мере необходимости

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
10.	Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенных в сети «Интернет» справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
12.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления, поддержание установленных уровня соотношений	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
13.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республике Алтай, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт» в сфере культуры и анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	Руководители государственных и муниципальных учреждений культуры	ежегодно
15.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Информация в Министерство культуры Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Информация в Министерство культуры Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
17.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Локальные нормативные акты	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	2015-2018 годы
18.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	Нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	II квартал 2014 года
19.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Государственные и муниципальные учреждения культуры	Ежегодно, начиная с 2014 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
20.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления, поддержание установленной доли	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
21.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отчет Министерства культуры Республики Алтай в Правительство Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно, начиная с 2014 года
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
22.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Республики Алтай по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседаний рабочей группы	Министерство культуры Республики Алтай	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
23.	<p>Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	Аналитические справки	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	Ежеквартально, начиная с 2014 года
24.	<p>Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>	<p>Проекты нормативных правовых актов Республики Алтай (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства Республики Алтай (муниципальных образований Республики Алтай)</p>	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	2013-2017 годы

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
25.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Формы федерального статистического наблюдения	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	Ежеквартально, в установленные сроки
26.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Информация в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	Один раз в полугодие
27.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	доклад Министерства культуры Республики Алтай в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	Начиная с 2014 года ежегодно 15 января, 15 июля
28.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Нормативно правовые акты Министерства культуры Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	2014 год

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
29.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай, информация в Министерство труда и социального развития Республики Алтай и Министерство культуры Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	Ежеквартально начиная со II квартала 2013 года
30.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай и профсоюзные организации	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
31.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Аналитическая записка министру культуры Республики Алтай, рекомендации главе муниципального образования, информация в Министерство культуры Российской Федерации	Министерство культуры Республики Алтай	ежегодно
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
32.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
33.	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
34.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	IV квартал 2014 года
35.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	нормативно-правовые акты Министерства культуры Республики Алтай и органов местного самоуправления Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	IV квартал 2014 года
36.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	II полугодие 2015 года
37.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	государственные (муниципальные) учреждения культуры	IV квартал 2015 года
38.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	IV квартал 2015 года

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
39.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
40.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	ежегодно
41.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	Министерство культуры Республики Алтай, органы местного самоуправления Республики Алтай	раз в полгода
Сопровождение "дорожной карты"				

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
42.	Утверждение Правительством Республики Алтай "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах	Распоряжение Правительства Республики Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	I квартал 2013 г.
43.	Методическое сопровождение разработки муниципальными образованиями в Республике Алтай муниципальных "дорожных карт" в сфере культуры	письмо Министерства культуры Республики Алтай в органы местного самоуправления в Республике Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	II квартал 2013 г.
44.	Утверждение муниципальными образованиями в Республике Алтай, по согласованию с Минкультуры Республики Алтай муниципальных "дорожных карт"	нормативно-правовые акты органов местного самоуправления Республики Алтай	органы местного самоуправления в Республике Алтай	II квартал 2013 г.
45.	Разработка и утверждение государственными и муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт государственных и муниципальных учреждений культуры	Государственные и муниципальные учреждения культуры	II квартал 2013 г.

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
46.	Подписание Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры	Соглашения с муниципальными образованиями в Республике Алтай	Министерство культуры Республики Алтай	2013-2018 годы».

4. Дополнить приложением:

«Приложение  
к плану мероприятий  
мероприятий («дорожной карты») «Изменения в  
отраслях социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности сферы культуры  
Республики Алтай»

#### ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов региональной «дорожной карты»

Субъект Российской Федерации: Республика Алтай

Категория работников: Работники учреждений культуры

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2013г.- 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики	153	162	167	172	177	181	186	X	X



15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	189,8	265,22	219,42	351,70	420,24	556,12	605,62	1098,6	2546,8
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	50,0	26,2	86,5	155,0	290,9	340,4	267,7	899,0
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	X	47	24,63	81,30	145,73	273,45	319,98	251,7	845,1
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	12,7	6,8	16	28,5	49,9	67,5	51,2	168,6
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,5
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	12,7	6,6	15,8	28,3	49,7	67,3	50,6	167,6
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,5
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	3,0	1,6	5,2	9,3	17,5	20,4	16,1	53,9
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	50,0	26,2	86,5	155,0	290,9	340,4	267,7	899,0
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда **, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	25,4	25,8	18,5	18,4	17,1	19,8	19,1	18,8».